

**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 10» города Ярославля**

ПРИКАЗ

13.06.2023 г.

№ 70-ОД

Об утверждении и введении в действие
нового Положения о квотировании
рабочих мест для инвалидов

В целях приведения локальных нормативных актов муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №10» города Ярославля в соответствие с действующим законодательством РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №10» города Ярославля (далее – Положение) в новой редакции (приложение к приказу).
2. Ввести новую редакцию Положения в действие с 14.06.2023 г.
3. Считать утратившим силу Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств №10» города Ярославля, утвержденное приказом от 29.03.2017 г. № 26-ОД «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов» с 14.06.2023 г.
4. Секретарю разместить Положение на сайте школы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Петрушова

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в муниципальном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств №10» города Ярославля

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022г. № 336 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом Российской Федерации, Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утверждённым указом Губернатора Ярославской области от 31.08.2022 г. №229.

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, осуществляющим деятельность на территории

Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Учреждение в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» содействует проведению государственной политики занятости населения на основе:

2.1.1. соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.2. реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

2.1.3. оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателя;

2.1.4. создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. (Суммы средств, затраченных на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах);

2.1.5. разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

2.1.6. соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

2.1.7. трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан

2.1.8. привлечения трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

2.1.9. осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути

передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

2.2. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы:

2.2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.

2.2.2. Ответственным за работу с центром занятости является секретарь.

2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, секретарь представляет в центр занятости населения информацию (сведения) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 г. №2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»».

2.4. При принятии решения о ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме, сообщает об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.5. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, работодатель в письменной форме должен сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист школы направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.7. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.8. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.